

Anhang B / 2017

zum Vorsorgereglement 2006 – Ausgabe 2017

Eintrittsschwelle

Die Eintrittsschwelle beträgt CHF 21'150 (3/4 der maximalen AHV-Altersrente)

Maximale AHV-Altersrente

Die maximale AHV-Altersrente beträgt CHF 28'200

Koordinationsbetrag

Der Koordinationsbetrag beträgt CHF 24'675 (7/8 der maximalen AHV-Altersrente)

Minimum des versicherten Lohnes

Das Minimum des versicherten Lohnes beträgt CHF 3'525 (1/8 der maximalen AHV-Altersrente)

Maximum des versicherten Lohnes

Das Maximum des versicherten Lohnes beträgt CHF 211'500 (7.5-fache der maximalen AHV-Altersrente). Die angeschlossene Firma kann im Anschlussvertrag eine abweichende Regelung vorsehen, wobei die Begrenzung des versicherbaren Lohnes nach Art. 79c BVG einzuhalten ist.

Ordentliches Rücktrittsalter (Art. 1.9.2)

Das ordentliche Rücktrittsalter beträgt für Männer 65 Jahre, für Frauen 64 Jahre. Das frühestmögliche Pensionierungsalter beträgt 58 Jahre.

Altersrente, Umwandlungssatz

Alter	Umwandlungssatz
65	5.60 %
64	5.44 %
63	5.28 %
62	5.12 %
61	4.96 %
60	4.80 %
59	4.64 %
58	4.48 %

Kürzungssatz AHV-Überbrückungsrente

Der Kürzungssatz beträgt 5.60% der insgesamt bezogenen Überbrückungsrenten.

Verzinsung (Stand 2017)

Der BVG-Mindestzinssatz beträgt 1.00 %

Der Zinssatz zur Verzinsung der Sparkonti beträgt 1.00 %

Der Zinssatz zur Berechnung der voraussichtlichen Altersleistungen beträgt 1.00 %

Der Verzugszins für eine fällig gewordene Austrittsleistung beträgt 2.00 %

Der Verzugszins für fällig gewordene Beiträge beträgt 5.00 %

Pauschalgebühr Wohneigentumsförderung

Die Kostenbeteiligung der versicherten Person beträgt maximal CHF 300 (inkl. Grundbuchkosten für Eintragung der Veräusserungsbeschränkung).

Beiträge und maximales Sparguthaben – Anhang B / 2015

Beitragssätze und max. Sparguthaben in % des versicherten Lohnes (VL)

Nachzahlungssätze in % der Erhöhung des versicherten Lohnes (VL)

Alter	Arbeitnehmer			Arbeitgeber			Nachzahlung Arbeitnehmer	Nachzahlung Arbeitgeber	maximales Sparguthaben
	Spar- beitrag	Risiko- beitrag	Total Beitrag	Spar- beitrag	Risiko- beitrag	Total Beitrag			
18-24	0.00%	1.00%	1.00%	0.00%	1.50%	3.60%	0%	0%	0.0%
25	3.40%	1.00%	4.40%	5.10%	1.50%	6.60%	0%	0%	8.5%
26	3.56%	1.00%	4.56%	5.34%	1.50%	6.84%	4%	6%	17.6%
27	3.72%	1.00%	4.72%	5.58%	1.50%	7.08%	8%	12%	27.2%
28	3.88%	1.00%	4.88%	5.82%	1.50%	7.32%	12%	18%	37.5%
29	4.04%	1.00%	5.04%	6.06%	1.50%	7.56%	16%	24%	48.3%
30	4.20%	1.00%	5.20%	6.30%	1.50%	7.80%	20%	30%	59.8%
31	4.36%	1.00%	5.36%	6.54%	1.50%	8.04%	24%	36%	71.9%
32	4.52%	1.00%	5.52%	6.78%	1.50%	8.28%	28%	42%	84.6%
33	4.68%	1.00%	5.68%	7.02%	1.50%	8.52%	32%	48%	98.0%
34	4.84%	1.00%	5.84%	7.26%	1.50%	8.76%	36%	54%	112.1%
35	5.00%	1.00%	6.00%	7.50%	1.50%	9.00%	40%	60%	126.8%
36	5.16%	1.00%	6.16%	7.74%	1.50%	9.24%	44%	66%	142.2%
37	5.32%	1.00%	6.32%	7.98%	1.50%	9.48%	48%	72%	158.4%
38	5.48%	1.00%	6.48%	8.22%	1.50%	9.72%	52%	78%	175.3%
39	5.64%	1.00%	6.64%	8.46%	1.50%	9.96%	56%	84%	192.9%
40	5.80%	1.00%	6.80%	8.70%	1.50%	10.20%	60%	90%	211.2%
41	5.96%	1.00%	6.96%	8.94%	1.50%	10.44%	64%	96%	230.3%
42	6.12%	1.00%	7.12%	9.18%	1.50%	10.68%	68%	102%	250.3%
43	6.28%	1.00%	7.28%	9.42%	1.50%	10.92%	72%	108%	271.0%
44	6.44%	1.00%	7.44%	9.66%	1.50%	11.16%	76%	114%	292.5%
45	6.60%	1.00%	7.60%	9.90%	1.50%	11.40%	80%	120%	314.8%
46	6.76%	1.00%	7.76%	10.14%	1.50%	11.64%	84%	126%	338.0%
47	6.92%	1.00%	7.92%	10.38%	1.50%	11.88%	88%	132%	362.1%
48	7.08%	1.00%	8.08%	10.62%	1.50%	12.12%	92%	138%	387.0%
49	7.24%	1.00%	8.24%	10.86%	1.50%	12.36%	96%	144%	412.9%
50	7.40%	1.00%	8.40%	11.10%	1.50%	12.60%	100%	150%	439.6%
51	7.56%	1.00%	8.56%	11.34%	1.50%	12.84%	104%	156%	467.3%
52	7.72%	1.00%	8.72%	11.58%	1.50%	13.08%	108%	162%	496.0%
53	7.88%	1.00%	8.88%	11.82%	1.50%	13.32%	112%	168%	525.6%
54	8.04%	1.00%	9.04%	12.06%	1.50%	13.56%	116%	174%	556.2%
55	8.20%	1.00%	9.20%	12.30%	1.50%	13.80%	120%	180%	587.8%
56	8.36%	1.00%	9.36%	12.54%	1.50%	14.04%	124%	186%	620.5%
57	8.52%	1.00%	9.52%	12.78%	1.50%	14.28%	128%	192%	654.2%
58	8.68%	1.00%	9.68%	13.02%	1.50%	14.52%	132%	198%	689.0%
59	8.84%	1.00%	9.84%	13.26%	1.50%	14.76%	136%	204%	724.8%
60	9.00%	1.00%	10.00%	13.50%	1.50%	15.00%	140%	210%	761.8%
61	9.16%	1.00%	10.16%	13.74%	1.50%	15.24%	144%	216%	800.0%
62	9.32%	1.00%	10.32%	13.98%	1.50%	15.48%	148%	222%	839.3%
63	9.48%	1.00%	10.48%	14.22%	1.50%	15.72%	152%	228%	879.8%
64	9.64%	1.00%	10.64%	14.46%	1.50%	15.96%	156%	234%	921.5%
65	9.80%	1.00%	10.80%	14.70%	1.50%	16.20%	160%	240%	964.4%

I) Der Arbeitnehmer hat die Option, seine Nachzahlungen ab Alter 51 auf 100 % der Erhöhung zu beschränken